



Digitalisierung der Arbeitswelt

Beschäftigungseffekte der Digitalisierung in Berlin



Studienziel



„Black-Box“ Digitalisierung:

- Regionalisierung: Welche Auswirkungen hat die Digitalisierung in Berlin?
- Zukunft: Welche Auswirkungen wird die Digitalisierung zukünftig, d.h. bis zum Jahr 2030, haben?
- Berufsebene: Wie unterscheiden sich die Auswirkungen der Digitalisierung auf Berufsebene?
- Fachkräftesituation: Ist die Digitalisierung eine Be- oder Entlastung?

Wissenschaftliche Einordnung



Prognos/BITKOM (2013): Digitale Arbeits-welt – Gesamtwirtschaftliche Effekte

1.460.000 zusätzliche Arbeitsplätze bis zum Jahr 2013

Ökonometrische Zeitreihenanalyse

IAB Forschungsbericht (2015): Industrie 4.0 und die Folgen für Arbeitsmarkt und Wirtschaft

Prognose: Wegfall von 60.000 Arbeitsplätzen

Makroökonomisches Modell der Gesamtwirtschaft

ING DiBa (2015): Die Roboter kommen

Prognose: Gefährdung von 18.300.000 Arbeitsplätzen

Übertragung der Studie von Frey und Osborne (2013)

Bruegel (2014): The computerisation of European jobs

Prognose: Gefährdung von 22.000.000 Arbeitsplätzen

Substituierbarkeitsanalyse

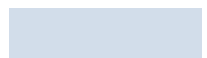
Studiendesign



Tätigkeitsbasierter Ansatz:



Nachfragezuwächse: Schätzung mittels ökonometrischer Regressionen (Erklärung der Tätigkeitsanteile durch die Digitalisierung)

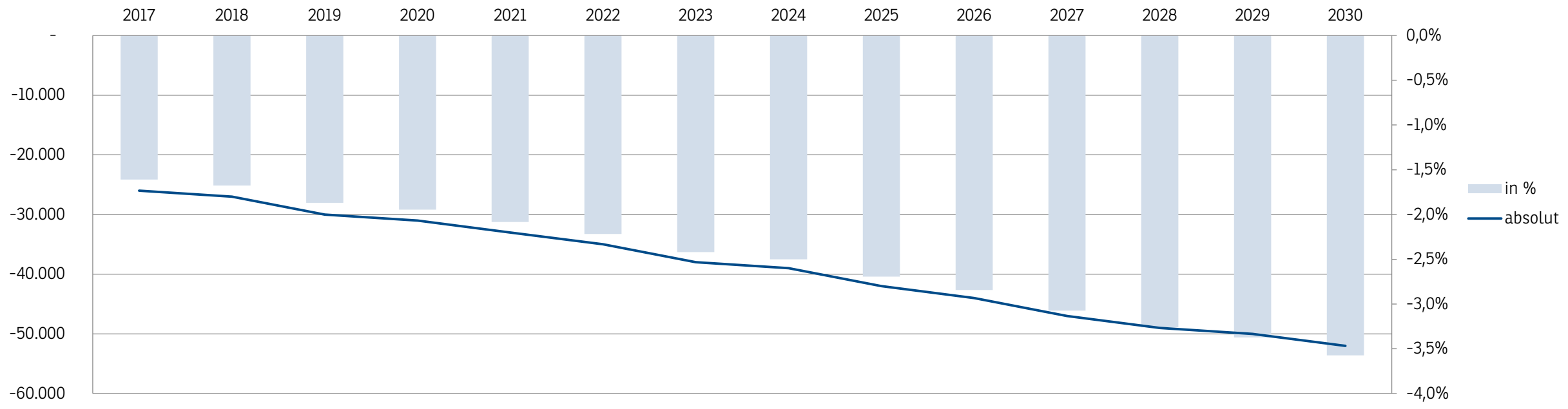


Nachfragerückgänge: Schätzung mittels der potenziellen Automatisierbarkeit von Berufen (Anteil an Routinetätigkeiten)

Die Digitalisierung hat einen negativen Beschäftigungseffekt, der in Berlin jedoch relativ gering ausfällt



Beschäftigungswirkung der Digitalisierung - Alle Berufe

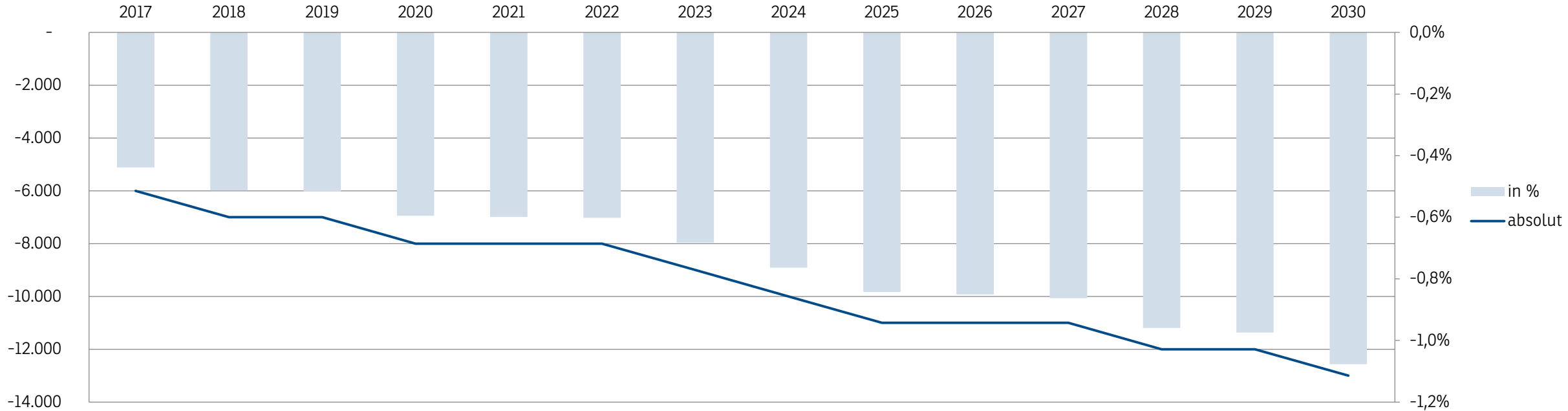


Quelle: Beschäftigungsstudie zur Digitalisierung von IHK Berlin und WifOR, 2017

Qualifizierte Fachkräfte von der Digitalisierung kaum betroffen



Beschäftigungswirkung der Digitalisierung - Alle Fachkräfte

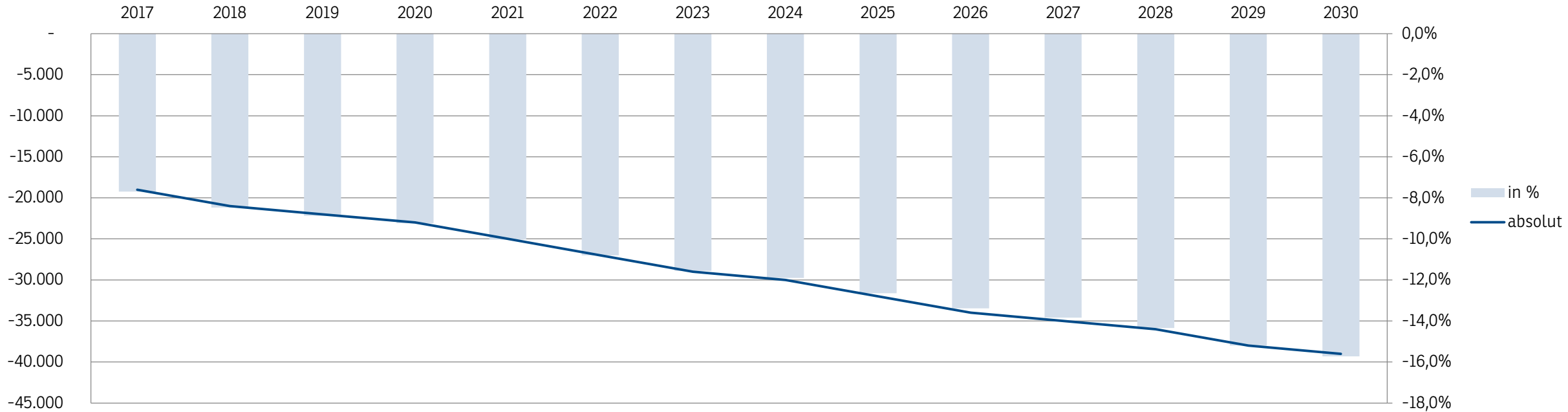


Quelle: Beschäftigungsstudie zur Digitalisierung von IHK Berlin und WifOR, 2017

Niedrigqualifizierte Helfertätigkeiten unter Druck



Beschäftigungswirkung der Digitalisierung - Helfer

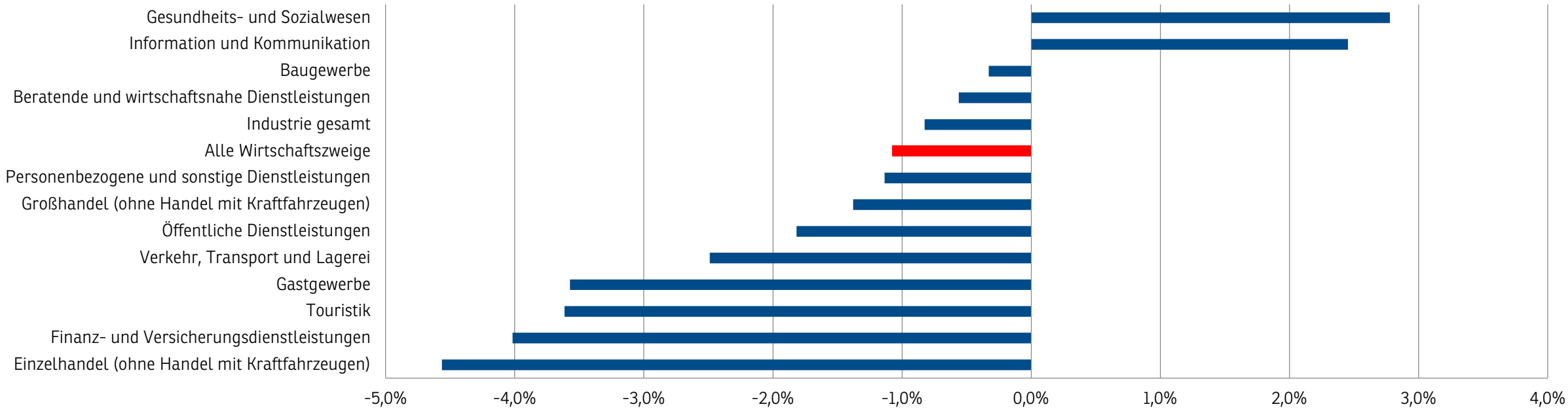


Quelle: Beschäftigungsstudie zur Digitalisierung von IHK Berlin und WifOR, 2017

Die Digitalisierung der Arbeitswelt hat viele Gesichter



Branchenvergleich - Alle Fachkräfte 2030

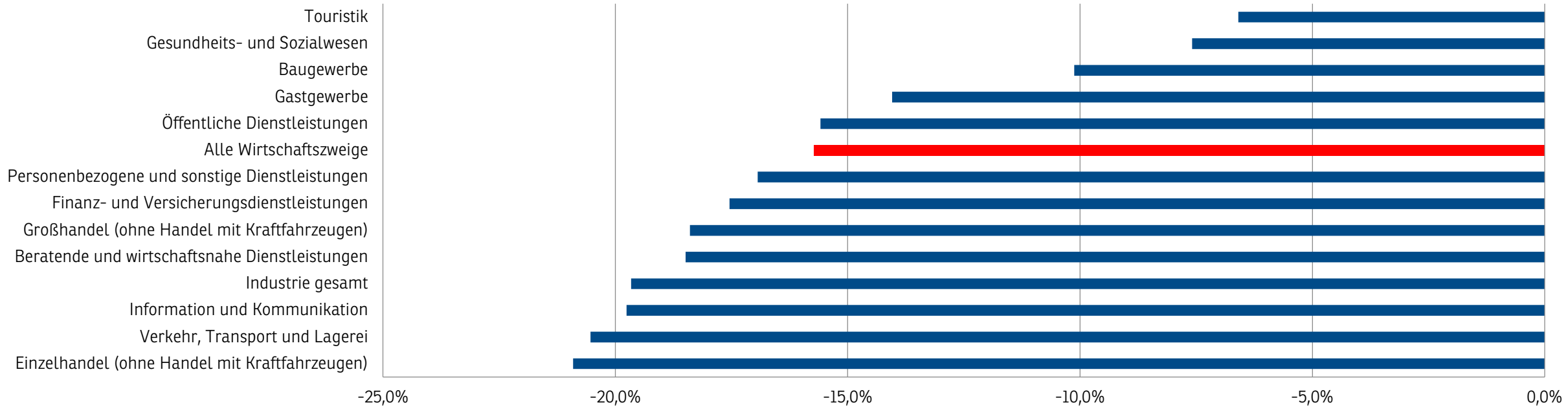


Quelle: Beschäftigungsstudie zur Digitalisierung von IHK Berlin und WifOR, 2017

Im Einzelhandel ist jeder fünfte Helferjob in Gefahr



Branchenvergleich - Helfer 2030



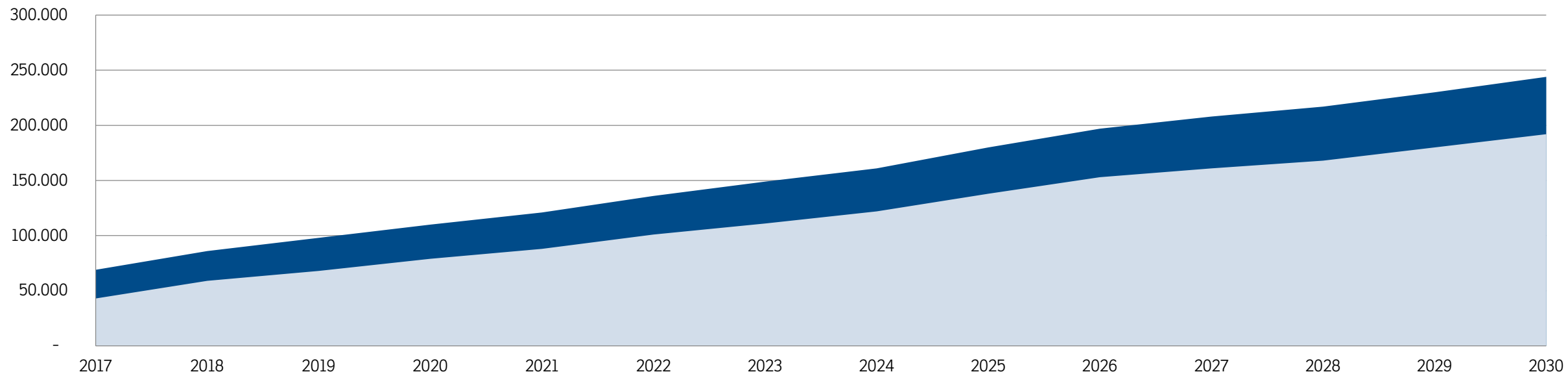
Quelle: Beschäftigungsstudie zur Digitalisierung von IHK Berlin und WifOR, 2017

Genug Jobs für Alle: Trotz negativer Digitalisierungs-Effekte bleibt der Fachkräftemangel auch in Zukunft die größere Herausforderung



Fachkräfteengpass - Alle Berufe

■ ohne Digitalisierung ■ mit Digitalisierung



Quelle: Beschäftigungsstudie zur Digitalisierung von IHK Berlin und WifOR, 2017

Fazit



- Digitalisierung (isoliert betrachtet) hat einen negativen Beschäftigungseffekt
- Unter Berücksichtigung anderer Megatrends wird der negative Effekt der Digitalisierung überkompensiert, wenn es gelingt, dass:
 - der Fachkräftetransfer branchenübergreifend funktioniert
 - der Fachkräftetransfer bzw. die Kompetenzanpassung in der Branche/im Unternehmen funktioniert



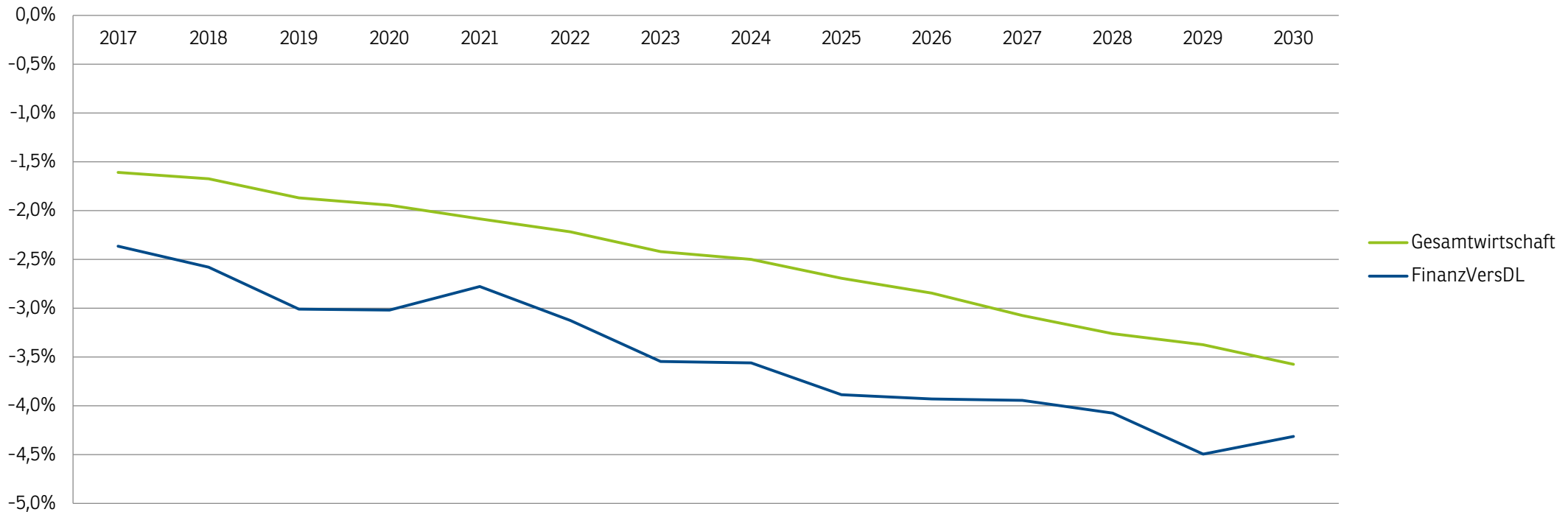
Branchenblick

Beschäftigungswirkung in der Finanz- und Versicherungswirtschaft

Beschäftigungswirkung in der Finanz- und Versicherungswirtschaft



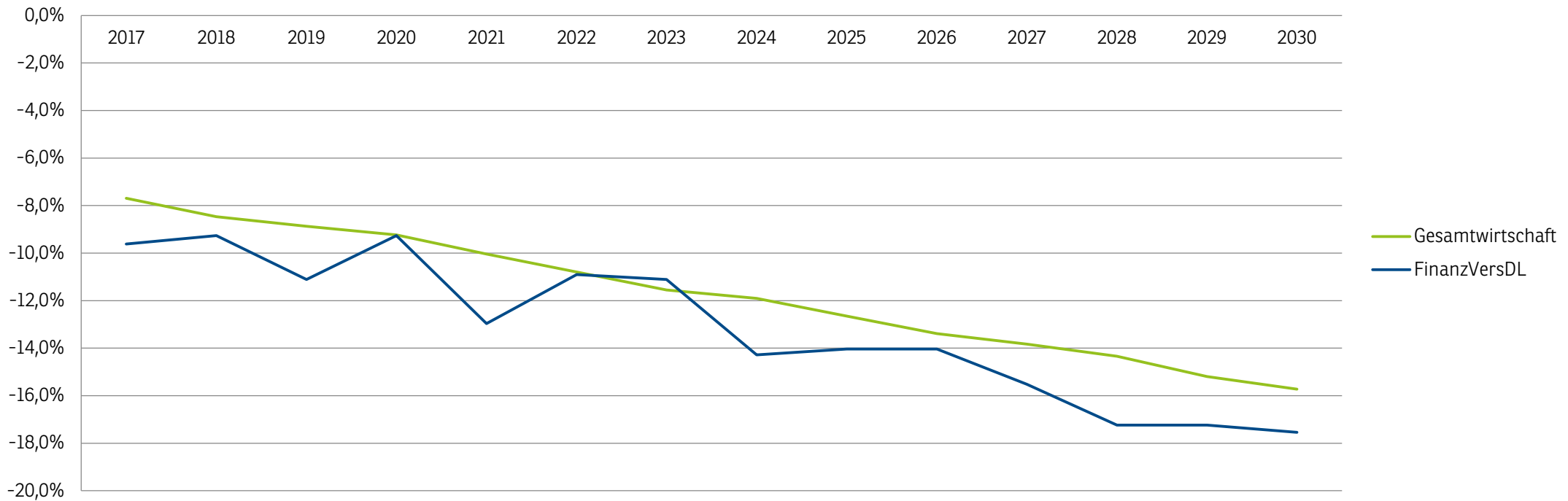
Alle Berufe, Gesamt vs. FinanzVersDL



Beschäftigungswirkung in der Finanz- und Versicherungswirtschaft



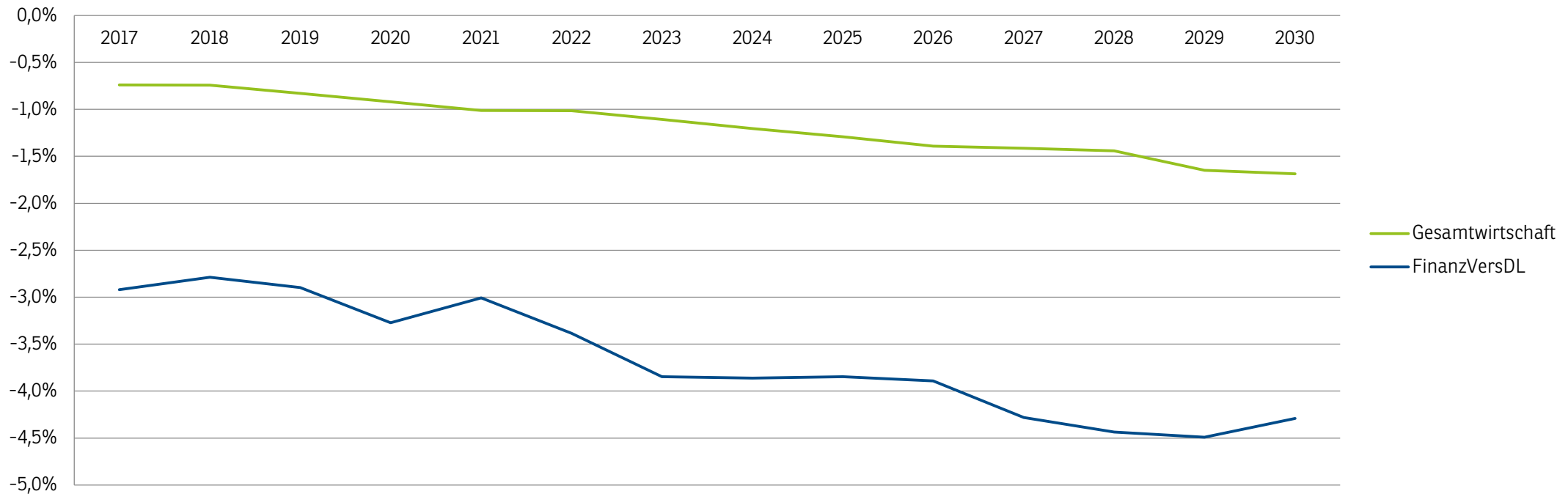
Helfer, Gesamt vs. FinanzVersDL



Beschäftigungswirkung in der Finanz- und Versicherungswirtschaft



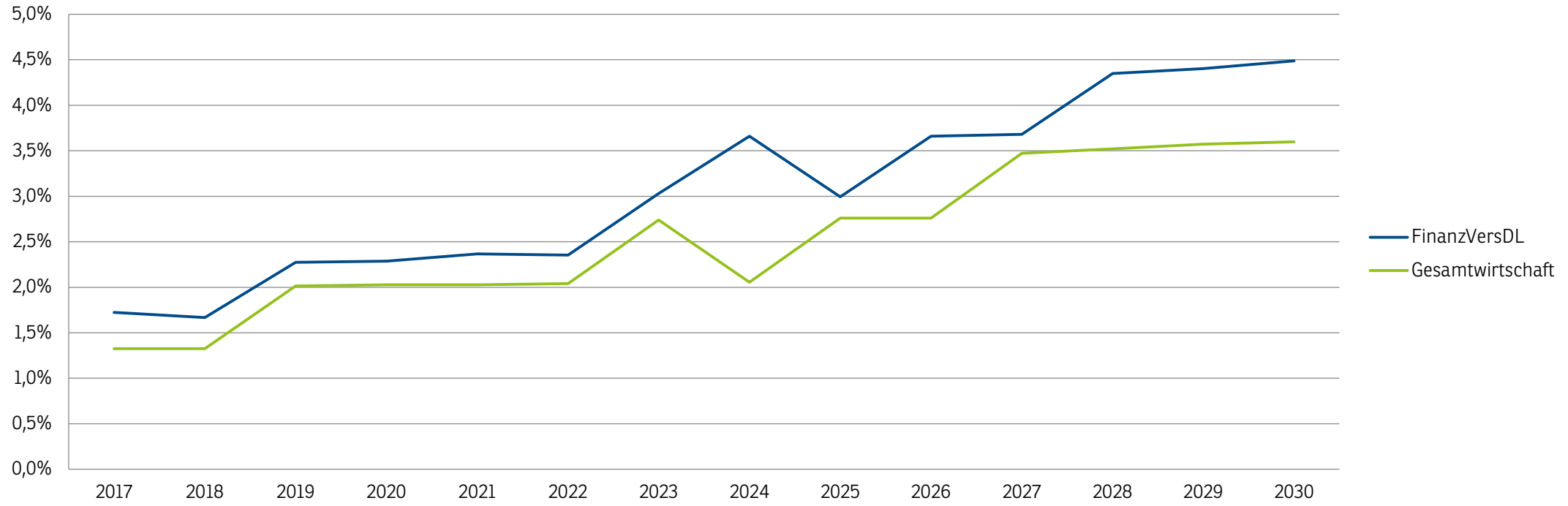
Beruflich Qualifizierte, Gesamt vs. FinanzVersDL



Beschäftigungswirkung in der Finanz- und Versicherungswirtschaft



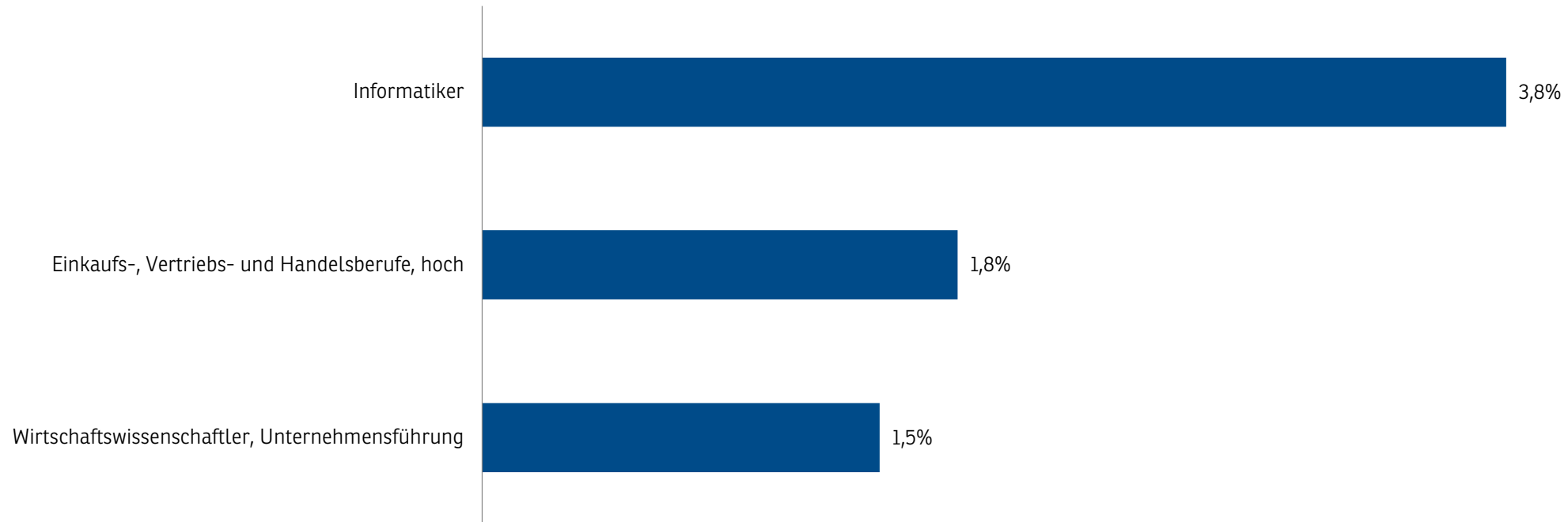
Akademiker, Gesamt vs. FinanzVersDL



IT-Know-how gesucht



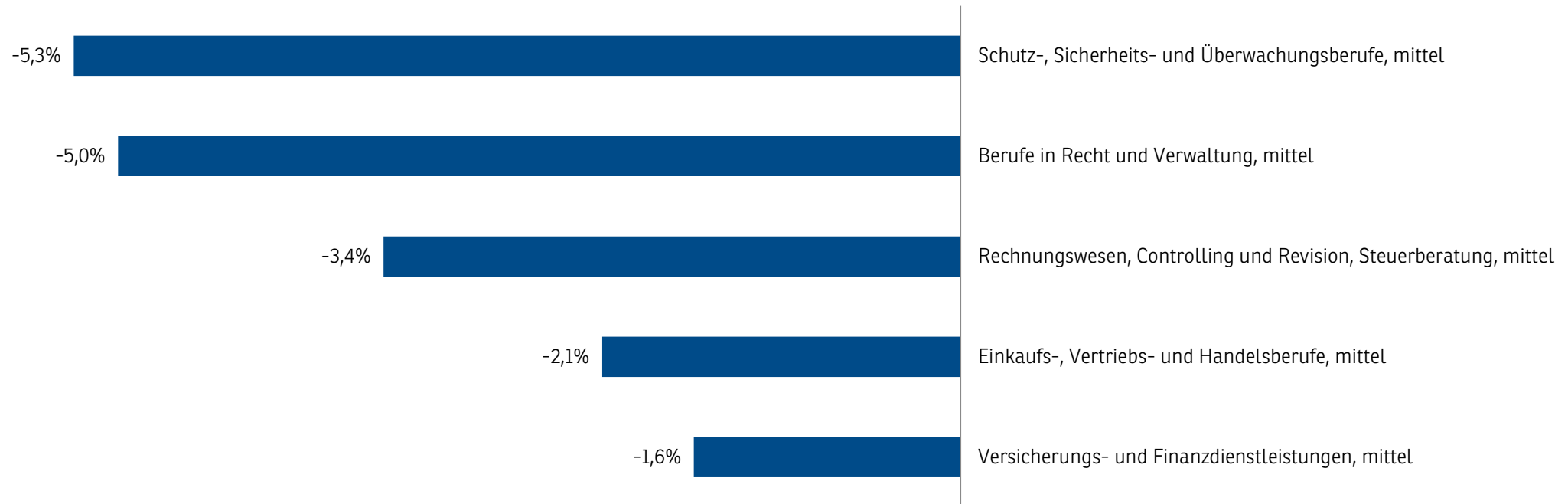
Mehrbedarf durch die Digitalisierung bis 2030



Online-Banking braucht keinen Wachschutz



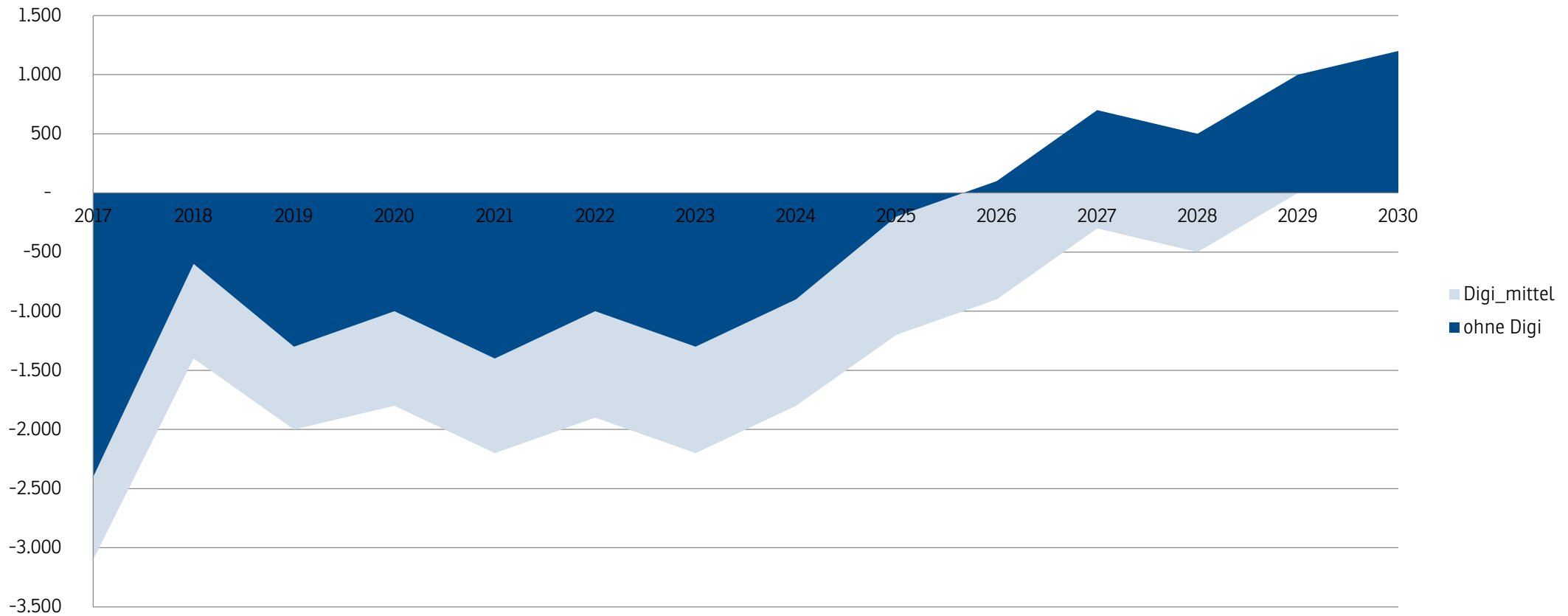
Minderbedarf durch die Digitalisierung bis 2030



Fachkräfteüberschüsse in der Finanz- und Versicherungswirtschaft



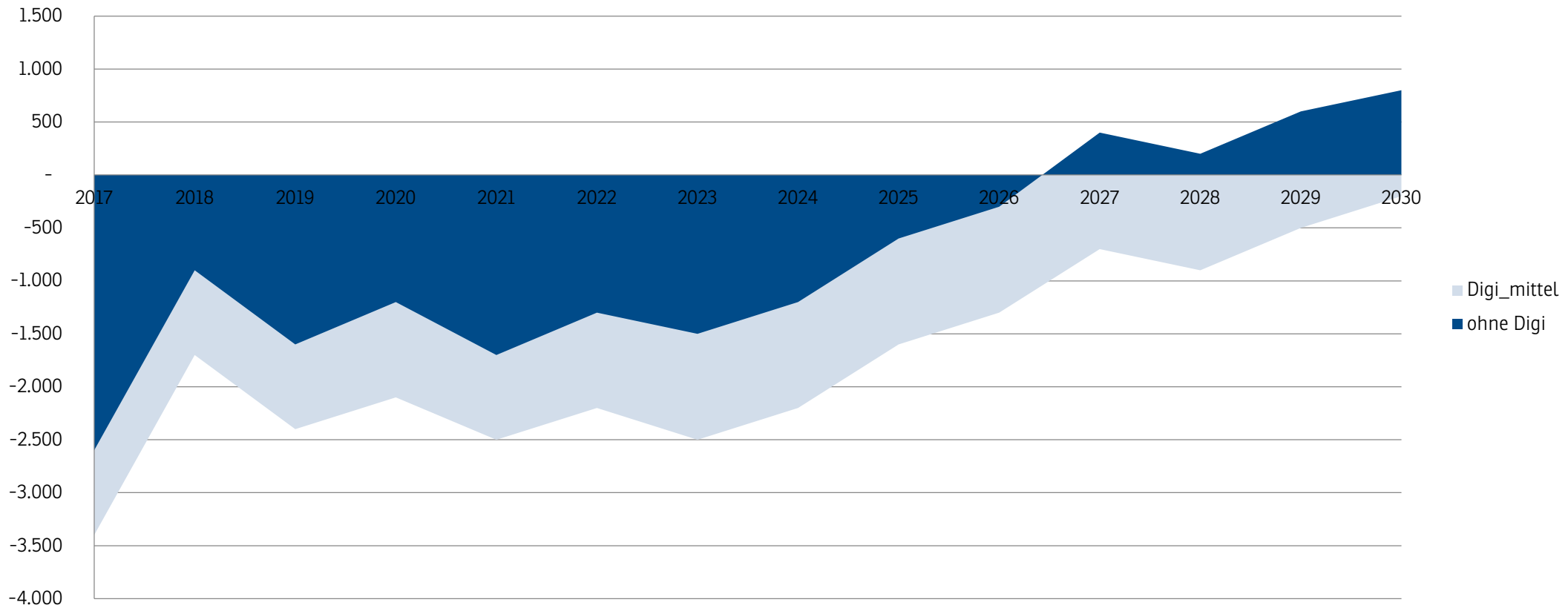
Entwicklung Fachkräfteengpass - Alle Fachkräfte



Die Ausbildung gerät unter Druck



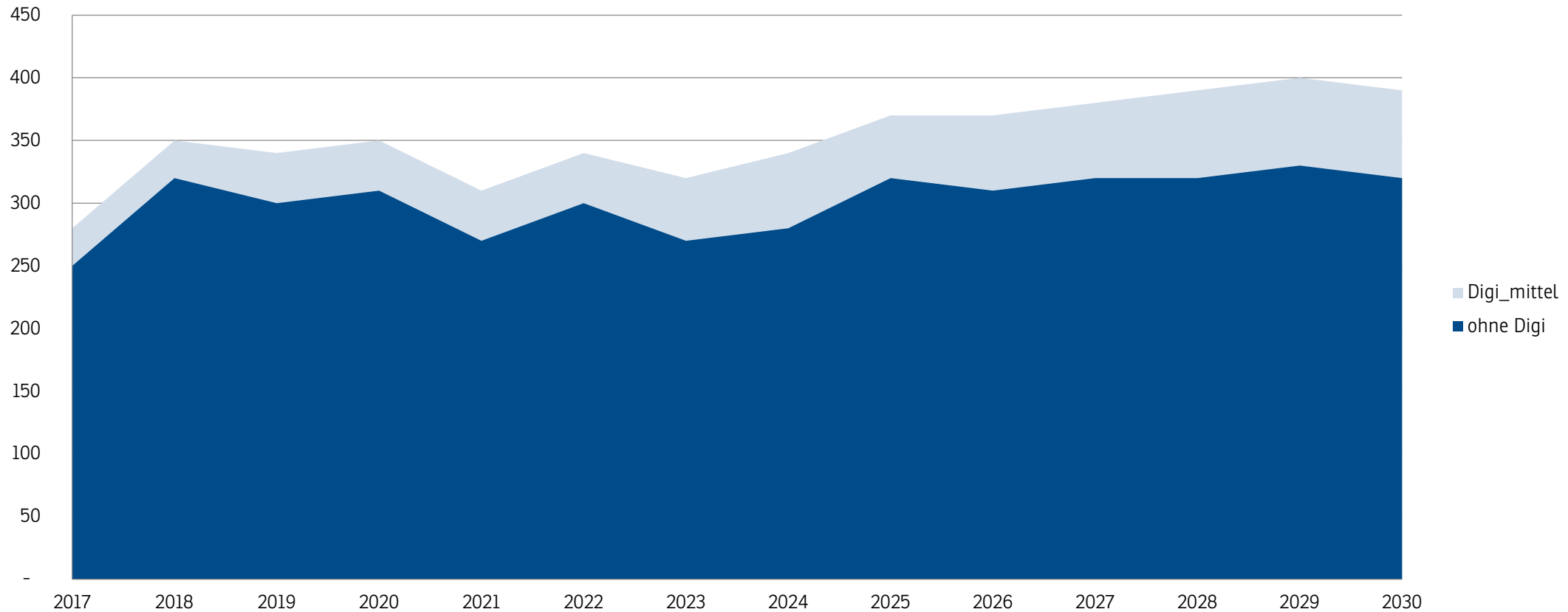
Entwicklung Fachkräfteengpass – Beruflich Qualifizierte



Akademisierung schreitet voran



Entwicklung Fachkräfteengpass - Akademiker



Keine schöne neue Arbeitswelt?



IHK-Unternehmensumfrage zur Digitalisierung der Arbeitswelt 2017

Was sagt die Branche?

70% bezeugen eine Verbesserung der Work-Life-Balance

82% bieten Home-Office-Lösungen an

59% haben kein Problem, ihre Mitarbeitenden für den digitalen Wandel zu motivieren

Impressum

Dr. Constantin Terton
IHK Berlin

Kontakt:

030-31510 293

constantin.terton@berlin.ihk.de

